



## Lietuvos irklavimo federacijos

### Etikos kodeksas

#### 1. Etikos kodeksu siekiai

- 1.1. Atskleisti bei įtvirtinti federacijos vertybes, veiklos principus bei elgesio standartus.
- 1.2. Lietuvos irklavimo federacija (toliau – LIF) siekia apsaugoti irklavimo sportą nuo neteisėtų, amoralinių ir neetiškų metodų ir praktikų.
- 1.3. Šis LIF Etikos kodeksas numato svarbiausius elgsenos ir elgesio standartus. Asmenų, kuriems taikomas šis kodeksas, elgesys turi atspindėti tai, kad jie palaiko ir remia LIF Etikos kodekso principus ir tikslus, ir susilaiko nuo to, kas galėtų pakenkti.
- 1.4. Vadovaudamiesi LIF Etikos kodeksu, asmenys deklaruoja, jog gerbia savo įsipareigojimus LIF ir jos nariams, bei sąžiningai, garbingai ir dorai jiems atstovauja.
- 1.5. Pagrindinės vertybės, kuriomis grindžiama LIF veikla yra: profesionalumas, skaidrumas ir tobulėjimas.

#### 2. Susijusios šalys

- 2.1. Šis kodeksas taikomas bet kuriai šaliai kuri yra susijusi su LIF, yra LIF narė arba vykdo žemiau numatytas veiklas:
  - 2.1.1. Dalyvauja LIF organizuojamuose renginiuose, varžybose, stovyklose arba jas organizuoja.
  - 2.1.2. Veikia kaip komandos, klubo, federacijos ar kito subjekto treneris, instruktorius, komandos vadovas, sportininkas, specialistas ar įgaliotas atstovas.
  - 2.1.3. Veikia kaip tarptautinės, nacionalinės irklavimo kategorijos teisėjas ar specialistas.
  - 2.1.4. Atlieka bet kokias pareigas LIF (yra vykdomojo komiteto, komisijos, darbo grupės ar kt. narys, samdomas ar renkamas asmuo, savanoris).

#### 3. Pagrindiniai Etikos principai

- 3.1. Pagarbos įstatymui, žmogui ir jo teisėms principas;
- 3.2. Nešališkumo ir objektyvumo principas;
- 3.3. Pavyzdinio ir tinkamo elgesio principas.

#### 4. Įgyvendinimas

- 4.1. Šį LIF Elgesio kodeksą įgyvendina LIF priklausančios asociacijos, partneriai, nariai, varžybų ir kitų renginių dalyviai.

**5. Pagarbos įstatymui, žmogui ir jo teisėms principas**

- 5.1. Nepažeidžiame LR įstatymų ir kitų teisės aktų, neignoruojuame žmogaus teisių, netoleruojame kitų asmenų vykdomų neteisėtų veikų ir imamės veiksmų pagal kompetenciją, siekdami užkirsti joms kelią.
- 5.2. Kalba, veiksmais ar priimamais sprendimais nediskriminuojame atskirų asmenų ar visuomenės grupių dėl lyties, seksualinės orientacijos, amžiaus, rasės, religijos, odos spalvos, tautybės, šeiminės padėties ir imamės teisėtų priemonių pastebėtai diskriminacijai stabdyti.

**6. Nešališkumo ir objektyvumo principas**

- 6.1. Vykdydami veiklą ir dirbdami savo darbą esame objektyvūs, sprendimus priimame vengdami asmeniškumo, nereikalingų emocijų, atsižvelgdami į kompetentingų ekspertų nuomonę bei kitus objektyvius veiksnius. Su visais laikomės galiojančių sutarčių nuostatų.

**7. Nediskriminavimas ir priekabiavimas**

- 7.1. Šalys, kurioms taikomas šis kodeksas, negali įžeisti šalies ar žmonių grupės orumo ar neliečiamumo naudojant paniekinamus ar diskriminuojančius žodžius ar veiksmus dėl rasės, įgūdžių, tautybės nacionalinės ar socialinės kilmės, lyties, kalbos, religijos, politinių pažiūrų ar kitų nuomonių, turto, gimimo ar bet kokio kito statuso, socialinės orientacijos ar kitos priežasties.
- 7.2. Priekabiavimas, persekiojimas yra draudžiamas. Priekabiavimas, persekiojimas yra apibrėžiamas kaip sistemingi, priešiški, pasikartojantys veiksmai skirti atskirti asmenį ar grupę ir gali paveikti asmens ar grupės orumą.
- 7.3. Seksualinis priekabiavimas, prievarta yra draudžiama. Seksualinis priekabiavimas apibrėžiamas kaip nepageidaujamas seksualinis pranašumas, kuris nėra prašomas ar leidžiamas. Vertinimas grindžiamas tuo, ar asmuo elgesį laiko nepageidaujamu ar įžeidžiančiu.

**8. Interesų konfliktas**

- 8.1. Interesų konfliktas kyla tada, kai atliekant pareigas, priimant sprendimus ar atliekant kitus veiksmus susikerta LIF ir/ar jos darbuotojų ar jų artimų asmenų privatus interesai ir /ar dirbama savo nario/klubo/organizacijos naudai apeinant oficialią tvarką.
  - 8.1.1. Vengiame situacijų, kai asmeniniai, šeimos ar finansiniai interesai galėtų susikirsti su LIF interesais. Atsiradus interesų konflikto prielaidai ar pačiam konfliktui, informuojame ir kreipiamės patarimo į tiesioginį vadovą ar LIF Vykdomąjį komitetą;
  - 8.1.2. Nesiekiamo asmeninės naudos ir naudodamiesi užimama padėtimi nedengiamo asmeninių išlaidų darbdavio sąskaita;
  - 8.1.3. Užtikriname, kad bet kokiame sandoryje, kuriame dalyvauja LIF, nefigūruotų mūsų ar artimų asmenų interesai;
  - 8.1.4. Darbo LIF metu nedirbame kitų įmonių, įstaigų ir organizacijų naudai, nenaudojame LIF turto, vardo ir reputacijos antraeilėms pareigoms atlikti.

## 9. Pavyzdinis ir tinkamas elgesys

- 9.1. Mūsų stiprybė – bendrų tikslų siekis, todėl visada padedame ir palaikome vieni kitus:
  - 9.1.1. Laikomės visų taikomų įstatymų ir kitų teisės aktų, taip pat LIF ir tarptautinės irklavimo federacijos (World Rowing) įstatų, reglamentų, garbingos kovos (Fair Play) principų ir taisyklių;
  - 9.1.2. Elgiamės etiškai ir nuosekliai, sąžiningai ir patikimai;
  - 9.1.3. Esame punktualūs, bendradarbiaujantys, iniciatyvūs, tolerantiški ir lojalūs;
  - 9.1.4. Nepiktinaudžiau jame savo pozicija, siekiant asmeninės naudos;
  - 9.1.5. Įsipareigojame gerbti ir saugoti konfidencialaus pobūdžio informaciją;
  - 9.1.6. Visada atsiprašome sukėlę nepatogumų, neapkalbinėjame;
  - 9.1.7. Kiekvienas kolega yra lygiavertis partneris, todėl nedemonstruojame pranašumo ar nedėmesingumo jo atžvilgiu;
  - 9.1.8. Vadovai nuosekliai ir išsamiai informuoja pavaldžius kolegas apie LIF tikslus ir jų įgyvendinimo eigą, taip pat skatina darbuotojų iniciatyvumą, dalinasi patirtimi ir skatina tobulėjimą, komandinį darbą, savo veikloje taiko šiuolaikiškus vadovavimo metodus.

## 10. Santykiai su konkurentais

- 10.1. Santykius su konkurentais grindžiame sąžiningumo, garbingos kovos (Fair Play) bei abipusės pagarbos principais. Sąžininga konkurencija yra esminis federacijos veiklos principas.
- 10.2. Informacija apie konkurentų veiklą renkama tik teisėtomis ir viešai prieinamomis informacijos rinkimo priemonėmis.

## 11. Informacija ir bendravimas su visuomene

- 11.1. Visą informaciją apie savo veiklą federacija atskleidžia griežtai vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytais reikalavimais ir remdamasi LIF Etikos kodekso principais.
- 11.2. Darbo ar nedarbo metu bendraudami su visuomene ar žiniasklaidos atstovais formuojame LIF įvaizdį, todėl kiekvienas prisiima atsakomybę už pateiktą informaciją.
- 11.3. Bendraudamas su žiniasklaida vengiame asmeninio vertinimo, o pateikiame tik tikslią ir teisingą informaciją.
- 11.4. Mandagumas ir paslaugumas yra pagrindiniai kolegiško bendravimo, bei bendravimo su visuomene principai. Balso kėlimas bendraujant nėra toleruojamas.
- 11.5. Konfidencialią su federacijos veikla bei jos partneriais susijusią informaciją kiekvienas iš narių laiko griežtoje paslapyje.
- 11.6. Netoleruojamas elgesys, kai viešumoje nesusilaikoma nuo veiksmų, galinčių pakenkti LIF įvaizdžiui.

## 12. Intelektinė nuosavybė

- 12.1. LIF intelektinei nuosavybei priskiriami mūsų logotipai, ženklai, firminiai pavadinimai, dizainas, autorių teisės, išradimai, patentai ir kita konfidenciali informacija.

12.2. LIF niekada neleidžia trečiajam šaliai naudoti ženklų ar kitos intelektualinės nuosavybės be tinkamo leidimo ir sutarties. Be to, LIF ženklų negalima naudoti žeminančiu, šmeižikišku ar kitaip užgauliu būdu.

12.3. Mūsų intelektualinei nuosavybei priskiriami ir darbuotojų darbo produktai, o LIF irklavimo varžybų organizavimas yra išskirtinė LIF atsakomybė.

### **13. Brutalus elgesys, dopingo vartojimas ir manipuliavimas sporto varžybose**

13.1. Siekdama išsaugoti kilnius sporto idealus ir sporto prieinamumą visiems, LIF kovoja su dopingo vartojimu, brutaliu sporto sirgalių elgesiu ir rezultato manipuliavimu sporto varžybose bei taiko griežtas nuobaudas už pažeidimus.

### **14. Aplinkosauga**

14.1. Kaip atsakinga asociacija įsipareigoja aktyviai mažinti savo poveikį aplinkai, saugoti ir tausoti gamtą. LIF ištekliai gali būti naudojami tik LIF tikslams įgyvendinti.

### **15. Darbo aplinka**

15.1. Darbo aplinka – mūsų vertybių atspindys ir kiekvieno mūsų asmeninė atsakomybė.

15.2. Puoselėdami ir rūpindamiesi darbo aplinka investuojame į LIF įvaizdį ir reputaciją:

15.2.1. Mūsų apranga visada atitinka standarto reikalavimus. Jei mums yra suteikti darbui skirta apranga, darbo priemonės, visada juos naudojame darbo metu;

15.2.2. Tausojame LIF išteklius ir aplinką, todėl dokumentus spausdiname tik tada, kai yra būtinybė, taupome energetinius išteklius, atliekas pagal galimybes rūšiuojame;

15.2.3. Palaikome švarą ir tvarką savo darbo vietose. Darbo dienos pabaigoje savo darbo vietą visada susitvarkome.

15.3. Dirbant išskirtinai su svarbiais dokumentais, juos laikome pašaliniais neprieinamose vietose.

### **16. Kodekso taikymas, vertinimas ir sankcijos**

16.1. LIF Vykdomasis komitetas etikos kodekso pažeidimus deleguoja nagrinėti ir taikyti drausmines nuobaudas LIF apeliacinei komisijai.

16.2. Asmenims, nesilaikantiems šio Elgesio kodekso nuostatų, gali būti taikomos drausminės priemonės, įskaitant atleidimą iš darbo/pozicijos.

16.3. Pažeidimų nagrinėjimo principai:

16.3.1. Apeliacinė komisija, nagrinėdama galimus Etikos kodekso pažeidimus, siekia apsaugoti irklavimo sportą nuo neteisėtų, amoralių ir neetiškų metodų ir praktikų, brutalaus elgesio bei bandymų manipuluoti varžybų rezultatais;

16.3.2. Varžybų taisyklių, saugumo varžybose, antidopingo reikalavimų pažeidimai, nagrinėjami irklavimo Varžybų taisyklėse nurodyta tvarka ir nėra apeliacinės komisijos kompetencija;

16.3.3. Nuobaudos taikomos tokios, kokios numatytos taisyklėse.

16.4. Pagrindinis Etikos kodekso pažeidimų nagrinėjimo tikslas - LIF narių teisių ir garbingo elgesio principų atstatymas.

16.5. Sankcijų ar nuobaudų skyrimas nėra Etikos kodekso pažeidimų nagrinėjimo prioritetas.

**17. Už LIF Etikos kodekso pažeidimai, lengvinančios, sunkinančios aplinkybės**

- 17.1. Taikomos sankcijos:
- 17.1.1. Pastaba;
  - 17.1.2. Įspėjimas;
  - 17.1.3. Diskvalifikacija;
  - 17.1.4. Piniginė bauda;
  - 17.1.5. Apdovanojimų (prizu, titulų ir pan.) atėmimas;
  - 17.1.6. Šalinimas iš LIF valdymo organų, komisijų, narių ar partnerių;
  - 17.1.7. Draudimas dalyvauti tam tikroje, su irklavimu susijusioje veikloje;
  - 17.1.8. Kita visoms pusėms priimtina sankcija.
- 17.2. LIF Darbuotojai už etikos kodekso pažeidimus gali būti traukiami tarnybinėn atsakomybėn Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.
- 17.3. Darbuotojams už šio Etikos kodekso pažeidimą gali būti skiriama viena iš tarnybinių nuobaudų:
- 17.3.1. Pastaba;
  - 17.3.2. Papeikimas;
  - 17.3.3. Griežtas papeikimas;
  - 17.3.4. Atleidimas iš pareigų.
- 17.4. Atsakomybę už šio Etikos kodekso pažeidimus lengvina tai, kad asmuo:
- 17.4.1. Savanoriškai, nelaukdamas sprendimo atlygina pažeidimu padarytą žalą;
  - 17.4.2. Viešai pripažįsta kaltę, gailisi ir atsiprašo;
  - 17.4.3. Padeda išaiškinti tiesą tyrimo metu;
  - 17.4.4. Jei egzistuoja kitos atsakomybę lengvinančios aplinkybės.
- 17.5. Pažeidėjo atsakomybę sunkina tai, kad asmuo:
- 17.5.1. Pažeidimą padarė pakartotinai;
  - 17.5.2. Viešai tyčiojasi iš atliekamo tyrimo ir etiško elgesio principų;
  - 17.5.3. Trukdo išaiškinti tiesą tyrimo metu, nepateikia prašomų ir jo turimų duomenų arba pateikia klaidingus.
- 17.6. Kiekvienas asmuo, komanda arba bet kuris kitas juridinis ar fizinis asmuo turi teisę būti išklausytas Apeliacinės komisijos.
- 17.7. Teisė būti išklausytam reiškia teisę susipažinti su pareikštais kaltinimais, asmeniškai pasisakyti arba pateikti rašytinį dokumentą, skirtą apsiginti.
-